

Comune di San Pietro di Cadore Provincia di Belluno

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e integrità' e trasparenza della performance e del sistema premiale.

L'anno duemilasedici addi Ventisei del mese di Ottobre ore 17.00 nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

	Presenti	Assenti	
1. CASANOVA BORCA Elisabetta	X		PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs.267/2000) N. <u>432</u> Reg. Pubbl. Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal <u>04-11-2016</u> Li _____ Firma Bertola Patrizia *
2 DE BERNARDIN GAINA Ileana		X	
3 CASANOVA FUGA Ugo	X		
Totale	2	1	

Presiede la Sig.ra CASANOVA BORCA Elisabetta nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Sig. RANZA Dr. Giorgio nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

Il Responsabile dell'Area tecnica attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio

Per copia conforme
all'originale ad uso
amministrativo
S.Pietro di Cadore, li

Il Responsabile dell'Area affari Generali ed economica attesta la regolarità contabile/tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio

Casanova Borca Elisabetta

IL FUNZIONARIO
INCARICATO



OGGETTO: Approvazione "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale".

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la legge 4 marzo 2009, n. 15, ha dato delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, reca attuazione della citata legge 4 marzo 2009, n. 15;
- nelle amministrazioni locali l'attuazione delle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e premi" (Titolo III) recate dal Decreto legislativo n. 150/2009 avviene mediante adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi, in ossequio all'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dalla Costituzione alle Province e ai Comuni, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normativi ovvero di adozione di nuovi atti da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, in attuazione della propria potestà normativa;

VISTO che con l'entrata in vigore del sopra citato Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, anche gli enti locali sono chiamati a rivedere il proprio assetto organizzativo e ad adeguare i contratti collettivi decentrati ai nuovi principi di efficienza e meritocrazia posti dal legislatore nazionale;

ATTESO che con Decreto Legislativo n. 141 del 01 agosto 2011 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'art. 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009 n. 15", in vigore dal 6 settembre 2011, sono state apportate modifiche e integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e che – in particolare – è stato modificato l'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 150/2009, disponendo che la differenziazione retributiva in fasce stabilita dall'art. 19 commi 2 e 3 del D. Lgs. 150/2009 non si applica "al personale dipendente se il numero di dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15 e ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a cinque";

CHE il Comune di San Pietro di Cadore ha attualmente in servizio un numero di dipendenti non superiore a 15;

RICHIAMATO il D.P.R. 9 maggio 2016. n. 105 recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'art. 6 recante nuove disposizioni per l'individuazione dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione che prevede l'istituzione di un apposito elenco nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con rinvio ad un emanando Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione che individui i requisiti di competenza, esperienza ed integrità che devono possedere gli iscritti nel nuovo elenco nazionale degli O.I.V.;

DATO ATTO che il suddetto Decreto ministeriale non è stato ancora emanato:

VISTA la circolare del suddetto Dipartimento prot. n. 37249 del 14.07.2016 con la quale si forniscono primi indirizzi in merito all'avvio del processo di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, di cui al suddetto D.P.R. 105/2016 con particolare riferimento al nuovo sistema di individuazione dei componenti degli O.I.V. precisando che detto sistema si applicherà a partire dai rinnovi di detti organismi successivi all'entrata in vigore del suddetto Decreto Ministeriale e che, quindi, i componenti degli organismi già nominati restano in carica fino alla naturale scadenza dei relativi mandati;

VISTO che si rende, pertanto, necessario sottoporre a revisione il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvando la bozza del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", che fa parte del suddetto regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi ;

CONSIDERATO l'art. 48, comma III, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce alla competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio comunale;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.Lgs.n. 33/2013, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 istitutivo del cosiddetto Freedom Of Information Act (F.O.I.A. Italia);

VISTO il vigente lo Statuto Comunale;

VISTA la bozza del "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", che fa parte del vigente regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi, predisposto dal gruppo di lavoro appositamente incaricato dal servizio associato costituito tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno per dare attuazione al citato Decreto legislativo n. 150/2009 e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", dal Responsabile del Servizio;

CON VOTI unanimi e palesi;

DELIBERA

- 1 – di approvare l'allegato "*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale*", comprensivo dell'appendice: "*Il piano della performance: la struttura e le modalità di redazione*"; "*Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali*", parte integrante e sostanziale della presente

deliberazione, che fa parte del vigente regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi,

- 2 – di dare atto che le disposizioni contenute nel presente regolamento disciplinano le linee generali del ciclo di gestione della performance nonché il sistema premiale per i dipendenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- 3 – di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto;



IL SINDACO
Casanova Borca Elisabetta
Elisabetta Casanova

IL SEGRETARIO COMUNALE
Ranza Dr. Giorgio
Giorgio Ranza

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On-line del sito del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

Certifico altresì che durante il suddetto periodo di pubblicazione non è pervenuto a questo ufficio alcun reclamo od opposizione nei confronti della medesima.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
RANZA Dr. Giorgio

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

- 1 - che la presente deliberazione è STATA dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- 2 - che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- 3 - che la presente deliberazione è stata revocata con delibera n. ____ del _____

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
RANZA Dr. Giorgio